

## Motyvacinis skatinimas „MĖNESIO DARBUOTOJAS“

Darbuotojo darbo kokybės, pastangų ir iniciatyvos įvertinimui, siekiant išsirinkti naudingiausias įmonės darbuotojus, kartą į mėnesį gali būti renkami 2 „Mėnesio darbuotojai“ (vienas iš Formavimo komplekso ir vienas iš Gamybą aptarnaujančių padalinių)



Vieną kartą per mėnesį, antrą mėnesio ketvirtadienį (pvz. sausio 12 d., vasario 9 d. kovo 9 d.), išrenkami 2 geriausi skyriai (renka gamybos vadovas, KTS vadovas, personalo vadovas)

### Formavimo kompleksas:

I anga, II anga, III anga, IV anga, V anga

### Gamybą aptarnaujantis padalinys:

armatūrinis cechas, mechaninis cechas, betono ir blokelių gamybos cechas, KAP statyba, energetinė tarnyba, realizacija

Geriausia mėnesio brigada

Geriausias mėnesio skyrius

Brigados/skyriaus darbuotojai slaptu balsavimu išrenka „Mėnesio darbuotoją“



### Pastaba

negali būti renkami „Mėnesio darbuotojais“ jei:

- darbo stažas įmonėje yra mažesnis nei 2 mėn.
- turi galiojančių drausminių nuobaudų
- veiktinimo laikotarpiu nedirbo

Materialinis darbuotojo paskatinimas – 150 € vertės dovanų čekis.



Nugalėtojai skelbiami įmonės

## Mėnesinis darbuotojo skatinimas „Mėnesio darbuotojas“.

**Darbuotojo darbo kokybės, pastangų ir iniciatyvos įvertinimui**, siekiant išrinkti naudingiausias įmonės darbuotojus, kartą į mėnesį gali būti renkami 2 „Mėnesio darbuotojai“: vienas iš Formavimo komplekso (I, II, III, IV, IV galas, V angos) ir vienas iš Gamybą aptarnaujančių padalinių (armatūrinis cechas, mechaninis cechas, betono ir blokelių gamybos cechas, KAP statyba, energetinė tarnyba, realizacija).

Materialinis darbuotojo paskatinimas – **150 €** vertės dovanų čekis.

Atsižvelgiant į mėnesio įvykius, veiklą ir darbuotojų iniciatyvą bei darbo kokybę departamento vadovai išrenka stipriausius skyrius/cechus/brigadas, kurios slaptu balsavimu išrenka „Mėnesio darbuotoją“

Darbuotojai negali būti siūlomi „Mėnesio darbuotojo“ kandidatais, jei darbo stažas įmonėje yra mažesnis nei 2 mėn., turi galiojančių drausminių nuobaudų ar veirtinimo laikotarpiu nedirbo.

„Mėnesio darbuotojo“ *Vertinimo kriterijai*:

- Darbo kokybė
- Darbo drausmė
- Darbo tvarka
- Pastangos
- Idėjos
- Atsakingumas
- Iniciatyva
- Draugiškumas ir pagalba kolegoms.